



Handlingsplan for grønn omstilling på UiS frem mot 2025

AUGUST 2022

UTVIKLET AV ARBEIDSGRUPPEN FOR GRØNN OMSTILLING

Introduksjon

Handlingsplanen grønn omstilling på UiS skal vise hvordan universitetet systematisk og målrettet skal arbeide med grønn omstilling og tverrfaglig samarbeid, til beste for studenter, de ansatte og samfunnet rundt oss. Her identifiseres konkrete tiltak som UiS skal jobbe med for å bidra til å oppnå målene identifisert i strategien.

Tiltakene i denne handlingsplanen skal, der det er relevant, støtte eksisterende handlingsplaner på UiS. Listen er ikke uttømmende, og det er mulig det vil bli lagt til tiltak etter hvert som aktivitetene fremskrider. Handlingsplanen vil bli revidert i 2025.

Det er Arbeidsgruppen for grønn omstilling som har ansvaret for gjennomføringen, men vil trekke på andre avdelinger hvor det er nødvendig for operasjonalisering. Et tett samarbeid med fagpersoner og studenter vil prioriteres i relevante faser.

Satsingsområder

1 Campus

1	BESKRIVELSE AV TILTAK PÅ CAMPUS	TIDSRUM	STATUS
1.1	Samle inn data og utvikle et komplett klimaregnskap for UiS. Her er det viktig at klimaregnskapet kan sammenlignes med de andre universitetene.	Q3-Q4 2022	Helhetlig klimaregnskap for UiS publiseres på UiS Innsikt 01. April 2023
1.2	Foreslå konkrete mål for utslippsreduksjon som skal gjelde frem til 2030 for hver utslippsgivende og miljøpåvirkende aktivitet (Klima- og miljøstrategi for UiS). Målene skal koordineres med planene og målsetningene til Stavanger kommune.	Q2-Q3 2022	Klima- og miljøplan for UiS sendes til høring i mars/april 2023. Planlagt vedtatt høst 2023.
1.3	Identifiser tiltak som vil bidra til å nå målsetningene som har blitt foreslått for hver utslippsgivende og miljøpåvirkende aktivitet.	Q2-Q3 2022	Klima- og miljøplan for UiS sendes til høring i mars/april 2023. Planlagt vedtatt høst 2023.
1.4	Sammen med Avdeling for Kommunikasjon og Samfunnskontakt bistå med utviklingen og planleggingen av 'Grønn uke'.	Årlig/halvårlig	Grønn uke gjennomført i oktober 2022. Flere grønne

			arrangement i 2023.
1.5	Sikre at fremtidige studenter prioriteres som målgruppe i ekstern kommunikasjon.	Løpende	UiS.no
1.6	Sikre at de ansatte innføres i bærekraftsarbeidet med kunnskap om hvordan de kan bidra inn fra sine avdelinger.	Løpende	Koordinator for grønn omstilling presenterer bærekraftsarbeid i ledermøter ved fakultetene.
1.7	Beregne effekten av identifiserte tiltak og evaluere behov for ytterligere tiltak for økt måloppnåelse.	2022-2023	Planlagt 2024.
1.8	Utvikle en handlingsplan for implementeringen av tiltak og fordeling av arbeidet.	Q3-Q4 2022	Klima- og miljøplan for UiS sendes til høring i mars/april 2023. Planlagt vedtatt høst 2023.

2 Utdanning

2	BESKRIVELSE AV TILTAK PÅ UTDANNING	TIDSRUM	STATUS
2.1	Bidra til utviklingen av et nytt fag på <i>bachelornivå</i> ved å tilby kunnskap og kompetanse på fagområdet 'bærekraft'. Aktiviteter inkluderer identifisering av overordnede mål, utarbeidelse av moduler, og en redegjørelse for læringsutbyttet.	Q3 2022	Bacheloremnet starter i høsten 2023.
2.2	Fremme grønn omstilling i praksis gjennom 'Hackathons' og 'challenge-based learning'.	Løpende	Første grønne challenge gjennomført i den grønne uken 2022: hvordan kan vår campus blir mer grønn.
2.3	Identifisere studieretninger og relevante emner som ikke inneholder elementer knyttet til bærekraft og grønn omstilling og hvor det er behov for ytterligere inkludering av temaet og ev. kompetanseheving hos foreleserne om bærekraft.	2022	Planlagt 2023
2.4	Bidra til å øke fokus på grønn omstilling som tema i bachelor- og masteroppgaver, samt Ingenious i Samarbeidsportalen	Løpende	Løpende.
2.5	Bidra til utviklingen av et nytt fag på <i>masternivå</i> ved å tilby kunnskap og kompetanse på fagområdet 'bærekraft'. Aktiviteter inkluderer identifisering av overordnede mål, utarbeidelse av moduler og en redegjørelse for læringsutbyttet.	2023-2024	Planlagt 2023.
2.6	Utvikle kurs eller andre løsninger som hever kompetansen til foreleserne og programansvarlige og gjør dem i stand til å innlemme bærekraft i sine emner.	2023-2025	Planlagt 2023-2025.
2.7	Se på mulighetene for å utvikle et nytt fag på EVU-nivå innen grønn omstilling.	2023-2025	Les her . Oppstart høst 2022.

3 Phd-felleskap

3	BESKRIVELSE AV TILTAK PÅ PHD-FELLESKAP	TIDSRUM	STATUS
3.1	Utvikle muligheter for stipendiater for å delta i tverrfaglige arenaer på UiS.	2023	Oppstart av « Green Transition PhD Community » i høst 2022.
3.2	Etablere tildelingskriterier for en Ph.d. innen grønn omstilling. Dette inkluderer bl.a. krav om bakgrunn til veileder(e) og eksponering til ulike forskningsmetoder	2022	
3.3	Etablere et livlig, selvdrevende Phd-felleskap som avholder regelmessige aktiviteter	2023	Oppstart av « Green Transition PhD Community » i høst 2022.
3.4	Promotere finansiering av Phd-er gjennom samarbeid med arbeidslivet i regionen.	Løpende	
3.5	Identifisere strategiske forskningsområder hvor det kan være behov for økt kunnskap i den grønne omstillingen	2022 - 2023	
3.6	Arrangere kurs om metoder og verktøy brukt i den grønne omstillingen (eksempelvis risikoanalyser, investeringer og LCA). Fokus på å få inn eksterne aktører med relevant kunnskap.	2023	Planlagt 2024.

4 Forskning

4	BESKRIVELSE AV TILTAK PÅ FORSKNING	TIDSROM	STATUS
4.1	Identifisere utlysninger hvor temaet er tilknyttet grønn omstilling. Dette omfatter NFR og EU, men også andre regionale utlysninger og fond vil bli vurdert.	Løpende	Løpende i samarbeid med Forskningsavdeling.
4.2	Identifisere eksisterende møteplasser og arenaer som bidrar til utvikling av samarbeid mellom forskere i forkant av utlysningene. Identifisere hvordan samhandling og prosjekt på tvers kan forsterkes og hvordan økt samarbeid med arbeidsliv kan styrkes.	Løpende	Researchers Breakfast (9. mars). Forskningspub Arkeologisk Museum.
4.3	Utvikle og vedlikeholde en liste over forskere på universitetet som forsker på temaer om, eller relatert til, den grønne omstillingen. Listen bør inneholde informasjon om hva deres interesse- og ekspertiseområder er.	2022 og utover	Ekspertliste ved avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt.
4.4	Arrangere 2 årlige workshops hvor forskere samles, på tvers av fakultet og institutt, for å identifisere områder for samarbeid om tematikk knyttet til grønn omstilling og kommende utlysninger.	Halvårlig	Researchers Breakfast (9. mars). Forskningspub Arkeologisk Museum.
4.5	Planlegge årlige seminar/konferanser rettet mot yngre forskere på UiS med deltakelse fra arbeidslivet med fokus på utfordringer innen den grønne omstilling.	Årlig	Planlagt 2024, men deltakelse ved forskjellige seminar/konferanser i Norge.

5 Arbeidsliv

5	BESKRIVELSE AV TILTAK PÅ ARBEIDSLIV	TIDSRUM	STATUS
5.1	Identifisere lokale og regionale partnere med utfordringer relatert til den grønne omstillingen som kan ha fordel av å samarbeide med UiS.	Løpende	Løpende i samarbeid med avdeling for innovasjon og eksternt samarbeid.
5.2	Sammen med relevante partnere, identifisere muligheter for forskning, innovasjon og utvikling av gode løsninger sammen, enten gjennom forskningsprosjekt, bachelor- og masteroppgaver eller andre engasjement.	Løpende	Løpende i samarbeid med avdeling for innovasjon og eksternt samarbeid.
5.3	På kort sikt etablere muligheter for UiS innen følgende utvalgte områder/samarbeidspartnere: <ul style="list-style-type: none"> - <i>IVAR</i>: Arbeide med økt utvinning av materialer og identifisering av muligheter for å øke verdien på avfallet/ressursene for å holde det i et kretsløp. - <i>Stavanger kommune</i>: Bidra til utviklingen av 'positive energy districts' i forbindelse med å gjøre Stavanger klimanøytral innen 2030 gjennom å samle forskere på tvers av fakultet med kompetanse på relevante områder. - <i>Byggenæringen</i>: Gjennom involvering av lokale byggeaktører og forskere på UiS, jobbe med utviklingen av sirkulære bygg på campus. 	Q3-Q4 2022	Samarbeid med partnere i forskjellige prosjekter.

6 Innbyggere

6	BESKRIVELSE AV TILTAK PÅ INNBYGGERE	TIDSROM	STATUS
6.1	Bidra til innbyggerinvolvering og samskapelse i regionen. Bidra til å gjøre Stavanger kommune klimanøytral innen 2030 (se også 5.3). Innsatsen vil i begynnelsen være fokusert på Pedersgata og Site4016.	Løpende	New European Bauhaus Stavanger.
6.2	Bistå regionen og vær en aktiv bidragsyter til samfunnet ved å spre kunnskap og informasjon om innovative, økonomiske, politiske og kulturelle løsninger for den grønne omstillingen som UiS jobber med.	Løpende	
6.3	Sette opp en ubyråkratisk ordning med 'micro grants' for mindre prosjekter, arrangement og tiltak der innbyggere og studenter/ansatte ved UiS arbeider sammen.	Q3-Q4 2022	Lansert i desember 2022.
6.4	Identifisere sentrale sivilsamfunnsaktører i regionen, både de som allerede er engasjert i grønn omstilling og de som gjør det mulig å komme i kontakt med ulike samfunnsgrupper.	Løpende	
6.5	Bidra til å videreutvikle kommunikasjonsegenskapene til forskerne slik at formidling til regionen om hva som skjer på UiS forsterkes.	Løpende	
6.6	Øke samskapingen med kommunene hvor UiS kan bidra til å øke dialogen med innbyggerne og dele kunnskap om spesifikke prosjekt. Utvikle løsninger som gjør det lettere for innbyggere og sivilsamfunnsaktører å finne, og komme i kontakt med, forskere som er relevante for deres utfordringer og interesser rundt den grønne omstillingen.	Løpende	Planlagt arrangement i Sølvberget i 2023.